



**compamedia GmbH**  
Philosophie

# Unsere Philosophie

## Leistungsversprechen

Wir leisten unseren größtmöglichen Beitrag zum Erfolg unserer Kunden. Unser Name steht für absolute Professionalität und höchste Qualität. Wir haben stets den Anspruch, die an uns gestellten Erwartungen zu übertreffen. Dafür sind wir bereit, unser Bestes zu geben. Mit herausragenden Leistungen und mit unserer bemerkenswerten Zuverlässigkeit bestätigen wir stets das Vertrauen unserer Geschäftspartner.

## Mitarbeiter

compamedia ist der Ort für leistungsorientierte, qualitätsbewusste und unternehmerisch denkende Menschen. Für unsere Teammitglieder sind Loyalität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit, Ehrlichkeit und Offenheit zentrale persönliche Werte, die sie auch von ihren Kollegen erwarten. Daher schenken wir uns gegenseitig ein Höchstmaß an Vertrauen und übernehmen gerne Verantwortung.

Wir sind stolz darauf, mit den besten Unternehmen des Mittelstands zusammenarbeiten zu dürfen. Deren hohe Ansprüche und die unserer Kollegen spornen uns an. Spaß bei der Arbeit und Freude an den guten Ergebnissen beflügeln unser Tun.

Wir engagieren uns für unser fachliches und persönliches Wachstum. Im Sinne einer lernenden Organisation stellen wir unser Wissen der Firma und dem Team zur Verfügung. Die ständige Herausforderung, uns selbst zu führen und unsere Fähigkeiten zu erweitern, lässt uns hochgesteckte Ziele erreichen. Darüber hinaus zeigen wir außergewöhnliches Engagement und verpflichten uns zu innovativem Denken, auch über den eigenen Verantwortungsbereich hinaus.

Harmonie ist essenziell und setzt einen respektvollen, höflichen, freundlichen sowie offenen Umgang miteinander voraus. Respekt heißt auch, die Persönlichkeit der Kollegen zu achten. Wir leben die Überzeugung, dass wir als Ganzes mehr sind als die Summe unserer Teile.

Durch unsere überzeugende fachliche Qualität, durch hundertprozentige Kundenorientierung sowie durch stets sympathisches und freundliches Auftreten schaffen wir ein persönliches Verhältnis zu unseren Geschäftspartnern und machen sie zu Fans unseres Unternehmens.

## Unternehmensführung und -ziele

Unser Unternehmen wird ehrlich, zuverlässig und fair geführt. Das Handeln der Geschäftsführung zeigt Kontinuität, bedeutende Entscheidungen werden offen mitgeteilt und sind nachvollziehbar.

Unser hoher Qualitätsanspruch verlangt fehlerfreies Arbeiten. Kommt es dennoch zu Fehlern, werden diese angstfrei offengelegt – nur so haben wir als Organisation die Chance zu lernen. Dies gilt selbstverständlich auch für die Geschäftsführung, die sich Kritik vom Team ausdrücklich wünscht. Wir begreifen konstruktives Feedback als strategischen Faktor in unserem Streben nach Perfektion.

Die Geschäftsführung begleitet die Mitarbeiter als Personalentwicklungscoach.

Unsere Unternehmensziele sind eindeutig formuliert und allen bekannt. Jedem Mitarbeiter ist klar, welchen Beitrag er zur Zielerreichung beisteuern soll. Für die Mitarbeiter wird ein Umfeld geschaffen, in dem sie gerne Höchstleistungen erbringen. Sie verdienen und erhalten dafür große Anerkennung und Wertschätzung seitens der Geschäftsführung und werden unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens für ihre Leistungen attraktiv entlohnt. Die Mitarbeiter profitieren vom Erfolg des Unternehmens und können mit ihm wachsen.

Die Geschäftsführung sieht im Mitarbeiter in erster Linie den Privatmenschen. Sie lebt eine Kultur der „offenen Tür“: Anregungen, Fragen und der Austausch über geschäftliche wie auch private Themen sind jederzeit willkommen.

Die Geschäftsführung ist davon überzeugt, dass nur an einem Ort des Wohlfühlens optimale Ergebnisse zu erzielen sind. Daher sind es ihr wichtige Ziele, ein angenehmes Betriebsklima zu schaffen und für eine Work-Life-Balance der Mitarbeiter zu sorgen.

Visionäre und effiziente Geschäftsführung erfordert kreativen Freiraum, Ruhe und Energie. Damit den Inhabern Freiräume und Lebensqualität garantiert werden können, gilt explizit auch für sie der Grundsatz der Work-Life-Balance.

#### **Organisation**

Unser Unternehmen ist klar gegliedert, und Verantwortungsbereiche sind abgesteckt. Dennoch ist interdisziplinäres Denken und Handeln erwünscht. Transparenz und umfassende Information untereinander sind sichergestellt. Klar definierte Prozesse sowie dokumentierte Arbeitsabläufe garantieren die Qualität und sichern das Team bei unerwarteten Ausfällen einzelner Teammitglieder.

#### **Arbeitsumfeld und -bedingungen**

Wir arbeiten an einem Ort mit hoher Lebensqualität. Unsere Arbeitsplätze erfüllen hohe Anforderungen hinsichtlich Technik, Ergonomie, Design und Ästhetik. Wir achten auf Ordnung und Sauberkeit am Arbeitsplatz wie auch im gesamten Unternehmen.

#### **Unabhängigkeit**

Wir wollen die finanziell größtmögliche Unabhängigkeit. Unter der Berücksichtigung ethisch-moralischer Grundsätze streben wir einen möglichst hohen Gewinn an. Dieser wird sorgsam verwendet, um das Unternehmen finanziell unabhängig zu machen und langfristig zu sichern. Der Gewinn soll ein Wachstum entsprechend der Unternehmensziele ermöglichen, die Arbeitsplätze der

Mitarbeiter sichern, das unternehmerische Risiko der Inhaber honorieren sowie neue Arbeits- und Ausbildungsplätze schaffen. Die Geschäftsführung bildet darüber hinaus Rücklagen für eventuelle Krisenzeiten.

#### **Soziale Verantwortung**

Die Geschäftsführung ist sich ihrer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst. Sie wird deshalb u. a. einen Teil des Unternehmensgewinns sozialen Zwecken zuführen.

März 2007